



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕВДА РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 08.08.2017 № 251

г. Ревда

Об утверждении Положения о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных учреждений городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда

Руководствуясь статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с пунктами 36, 38 Примерного положения об оплате труда муниципальных организаций городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда, утвержденного постановлением администрации городского округа Ревда от 05.05.2017 № 1260 «Об оплате труда работников муниципальных организаций городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда», с изменениями, внесенными постановлением администрации городского округа Ревда от 07.08.2017 № 2139,

1. Утвердить Положение о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных учреждений городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда (прилагается).

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.11.2017.

3. Настоящее распоряжение разместить на официальном сайте Управления образования.

4. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник управления образования
городского округа Ревда



Т.В. Мещерских

Утверждено
распоряжением управления
образования городского
округа Ревда
от «08» августа 2017 № 251

**Положение о порядке установления размера должностного оклада
руководителям муниципальных учреждений городского округа Ревда, в
отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются
управлением образования городского округа Ревда**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных учреждений городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Примерным положением об оплате труда муниципальных организаций городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда, утвержденным постановлением администрации городского округа Ревда от 05.05.2017 № 1260 «Об оплате труда работников муниципальных организаций городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда» в целях материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда, в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления размера должностного оклада руководителю Учреждения с 01.11.2017 и на последующие годы.

1.3. В настоящем Положении под обучающимися понимаются:

воспитанники - лица, осваивающие образовательную программу дошкольного образования;

учащиеся - лица, осваивающие образовательные программы начального общего, основного общего или среднего общего образования, дополнительные общеобразовательные и предпрофессиональные программы.

2. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором и устанавливается ежегодно на 1 сентября. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения.

2.2. Факторами сложности, в том числе связанными с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждений, являются:

количество обучающихся в Учреждении детей, получающих услуги в рамках муниципального задания, на 01 сентября года, в котором устанавливается должностной оклад руководителя;

количество зданий Учреждения, в которых ведется образовательный процесс, на 01 сентября года, в котором устанавливается должностной оклад руководителя;

наличие в Учреждении автобуса, наличие котельной, находящейся на балансе Учреждения.

2.3. Должностной оклад руководителя Учреждения, находящегося на реконструкции, капитальном ремонте или приостановленного с разукрупнением групп, устанавливается в размере базовой части оклада.

3. РАЗМЕР ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Размер должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения исчисляется по формуле:

$$\text{ОЗДОУ} = 20000 \text{ руб.} + 11 \text{ руб.} \times K1 + 40 \text{ руб.} \times K2 +$$

$$+ 5000 \text{ руб.} \times (\text{Зд} - 1) + 1500 \text{ руб.} \times \text{Бс} + 1500 \text{ руб.} \times Kп, \text{ где:}$$

ОЗДОУ - должностной оклад руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения;

20000 руб. - базовая часть оклада;

11 руб. - базовый норматив за одного воспитанника, кроме воспитанников, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья;

K1 - количество воспитанников, кроме воспитанников, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья;

40руб. - базовый норматив за одного воспитанника, занимающегося по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья;

K2 - количество воспитанников, занимающихся по

адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья;

Зд - количество зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность;

5000 руб. - базовый норматив за второе и последующие здания, в которых осуществляется образовательная деятельность;

1500 руб. - базовый норматив за действующий бассейн;

Бс - количество действующих бассейнов;

1500 руб. - базовый норматив за консультационный пункт для детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение, с охватом не менее 30 детей;

Кп - количество консультационных пунктов для детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение, с охватом не менее 30 детей.

3.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения исчисляется по формуле:

$$\text{ОДОУ} = 20000 \text{ руб.} + 20000 \text{ руб.} \times K1 + 40 \text{ руб.} \times K2 +$$

$$+ 30 \text{ руб.} \times K3 + 5000 \text{ руб.} \times (Зд - 1)$$

$$+ 1000 \text{ руб.} \times Kт + 2000 \text{ руб.} \times Aв + 1000 \text{ руб.} \times П, \text{ где:}$$

ОДОУ - должностной оклад руководителя муниципального общеобразовательного учреждения;

20000 руб. - базовая часть оклада;

K1-коэффициент, зависящий от количества учащихся, кроме учащихся классов, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья и по общеобразовательным программам, обеспечивающим углубленное изучение отдельных учебных предметов:

<i>Количество детей в общеобразовательном учреждении</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>
Менее 100 учащихся	0,1
101-200	0,3
201-400	0,5
401-600	0,7

601-1000	0,9
1001 и выше	1,1

40 руб. - базовый норматив за одного учащегося в классах, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья;

К2 - количество учащихся в классах, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья;

30 руб. - базовый норматив за одного учащегося в классах, занимающихся по общеобразовательным программам, обеспечивающим углубленное изучение отдельных учебных предметов;

К3 - количество учащихся в классах, занимающихся по общеобразовательным программам, обеспечивающим углубленное изучение отдельных учебных предметов;

5000 руб. - базовый норматив за второе и последующие здания, в которых осуществляется образовательная деятельность;

Зд - количество зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность;

1000 руб. - базовый норматив за действующую котельную, находящуюся на балансе Учреждения;

Кт - количество действующих котельных, находящихся на балансе Учреждения;

2000 руб. - базовый норматив за действующий автобус, находящийся на балансе учреждения;

Ав- количество автобусов;

1000 руб. - базовый норматив за поле с искусственным покрытием, на котором осуществляется образовательная деятельность;

П- количество полей с искусственным покрытием, на котором осуществляется образовательная деятельность.

3.3. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения дополнительного образования исчисляется по формуле:

$$\text{ОДУДО} = 20000 \text{ руб.} + 10 \text{ руб.} \times \text{К1} + 20 \text{ руб.} \times \text{К2} + \\ + 2000 \text{ руб.} \times (\text{Зд} - 1) + 1000 \text{ руб.} \times \text{П}, \text{ где:}$$

ОДУДО - должностной оклад руководителя муниципального учреждения

дополнительного образования;

20000 руб. - базовая часть оклада;

10 руб. - базовый норматив за одного учащегося, осваивающего дополнительные общеобразовательные программы, кроме учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

K1 - количество учащихся, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, кроме учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

20 руб. - базовый норматив за одного учащегося с ограниченными возможностями здоровья;

K2 - количество учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

2000 руб. - базовый норматив за второе и последующие здания, в которых осуществляется образовательная деятельность;

Зд - количество зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность (расстояние между которыми более 1 км.);

1000 руб. - базовый норматив за поле с искусственным покрытием, на котором осуществляется образовательная деятельность;

П- количество полей с искусственным покрытием, на котором осуществляется образовательная деятельность.

3.4. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения "Центр развития образования" исчисляется по формуле:

$ОДЦРО = 33\ 000$ руб., где:

ОДЦРО - должностной оклад руководителя муниципального учреждения "Центр развития образования";

33 000 руб. - базовая часть оклада.

3.7. При установлении должностного оклада руководителю учреждения в соответствии с пунктами 3.1 - 3.4 настоящего Положения предусматривается его повышение по результатам аттестации на период ее действия:

а) при соответствии занимаемой должности на 20 процентов;

б) имеющим высшую квалификационную категорию на 25 процентов;

в) имеющим I квалификационную категорию на 20 процентов.

Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа) устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ

4.1. Размер должностного оклада руководителям Учреждений устанавливается ежегодно на 1 ноября комиссией, создаваемой распоряжением начальника Управления образования.

4.2. Численность комиссии составляет 5 человек из числа работников аппарата органа местного самоуправления Управления образования городского округа Ревда (далее - Управление образования) и председателя Ревдинской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В состав комиссии могут привлекаться представители общественности без права голоса.

4.3. Руководит работой комиссии председатель. Председателем является начальник Управления образования. Заместителем председателя - заместитель начальника Управления образования. При отсутствии председателя его функции выполняет заместитель председателя.

4.4. Руководители Учреждений, работники Управления образования представляют заместителю председателя комиссии данные, содержащиеся в пунктах 3.1–3.4 настоящего Положения, по состоянию на 01 сентября каждого года, в срок до 20 августа каждого года. Должностной оклад руководителю Учреждения на следующий учебный год устанавливается до 01 сентября, о чем руководитель уведомляется в соответствии с трудовым законодательством.

4.5. В течение учебного года допускается изменение должностного оклада в случае изменения критериальных факторов сложности, в которых ведется образовательный процесс. В данном случае комиссия собирается на основании поступивших в адрес заместителя председателя комиссии служебных записок от руководителей Учреждений, специалистов Управления образования или председателя Ревдинской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Изменение оклада руководителю осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

4.6. Комиссия принимает решение об установлении должностного оклада руководителю открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом. На основании решения комиссии начальник Управления образования издает распоряжение об установлении должностного оклада и заключает соглашение к трудовому договору с руководителем Учреждения.

Члены комиссии, не согласные с выводами комиссии, прикладывают к протоколу обоснованное особое мнение по принятому решению.

4.7. Протоколы заседаний комиссии хранятся в Управлении образования 15 лет.