



## УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕВДА РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 08.08.2017 № 249

г. Ревда

### **Об утверждении примерных штатных расписаний муниципальных учреждений городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда**

В целях формирования структуры, штатного состава и штатной численности муниципальных учреждений городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда, в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных организаций городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда, утвержденным постановлением администрации городского округа Ревда от 05.05.2017 № 1260,

1. Утвердить примерные штатные расписания:

- 1) муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Ревда (приложение № 1);
- 2) муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Ревда (приложение № 2);
- 3) муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Ревда (приложение № 3);
- 4) муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» (приложение № 4).

2. Руководителям муниципальных учреждений городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда, при разработке штатных расписаний руководствоваться настоящим распоряжением.

3. Настоящее распоряжение разместить на официальном сайте управления образования городского округа Ревда.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01 сентября 2017 года.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник управления образования  
городского округа Ревда



Т.В. Мещерских

О.Л.Лукиных  
5-66-57

Приложение № 1  
к распоряжению управления  
образования городского  
округа Ревда  
от «08» августа 2017 № 249

**Примерное штатное расписание муниципальных общеобразовательных учреждений  
городского округа Ревда**

N п/п	Наименование должностей	Количество штатных единиц в начальных, основных и средних общеобразовательных организациях в зависимости от числа классов- комплектов.										Примечание
		До 6	7 - 10	11 - 13	14 - 16	17 - 22	23 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60 и более	
<b>Административно-управленческий персонал</b>												
1.	Руководитель (директор)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
2.	Заместитель руководителя (директора)	0,5	0,5	1,5	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	
3.	Главный бухгалтер	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Руководители структурных подразделений</b>												
1.	Руководитель обособленного структурного подразделения	Устанавливается 1 штатная единица на структурное обособленное подразделение										
<b>Педагогический персонал</b>												
1.	Педагог-организатор (социальный педагог)	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1,5	1,5	2	
2.	Педагог дополнительного образования	0,5	0,5	1	1	1	1,5	1,5	2	2	3	

3.	Педагог-психолог	0,5	-	1	1	1	1	1	1	1	1	При наличии специалиста. При наличии отдельно стоящего здания, расположенного по другому фактическому адресу, - 1 ставка на здание
<b>Служащие и учебно-вспомогательный персонал</b>												
1.	Бухгалтер (на которого возложены обязанности кассира)	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1		При наличии отдельно стоящего здания, расположенного по другому фактическому адресу, - вводится дополнительная 1 ставка
2.	Заведующий хозяйством	0,5	1	1	1	1	1	Начиная с 30 к.к. вводится должность заместителя директора по АХЧ*.				При наличии отдельно стоящего здания, расположенного по другому фактическому адресу, - 1 ставка завхоза на здание
3.	Секретарь (делопроизводитель)	-	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	
4.	Библиотекарь	-	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	Начиная с 35к.к. - вводится дополнительная 1 ставка. При наличии отдельно стоящего здания, расположенного по другому фактическому адресу, - 1 ставка на здание
5.	Лаборант	-	0,5	1	1	1	1,5	1,5	1,5	1,5	2	

6.	Лаборант компьютерного класса	Вводится 0,5 ставки на 1 оборудованный компьютерный класс с числом рабочих мест до 15, вводится ставка на 1 оборудованный компьютерный класс с числом рабочих мест 15 и более. Но не более 2 ставок на учреждение										
7.	Инспектор по кадрам	0,5 ставки – до 79 работников; 1 ставка – более 80 работников										
8.	Специалист по охране труда	1,0 штатная единица при численности работников более 50 человек										При наличии специалиста
9.	Диспетчер образовательного учреждения	-	-	-	0,5	0,5	1	1	1	1	1	
<b>Обслуживающий и прочий персонал</b>												
1.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0	1,0	1	1	1	1,5	1,5	1,5	2	2	Данная должность может быть разделена на отдельные должности электрика, слесаря – сантехника, плотника. При заключении договоров на техническое обслуживание зданий данные ставки в штатное расписание не включаются.
2.	Гардеробщик	0,5	1	1	1	1,5	2	2	2	2,5	2,5	При наличии второй смены дополнительно 0,5 штат.ед.
3.	Уборщик служебных помещений	Из расчета 0,5 шт. ед. на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности на образовательное учреждение. В образовательных учреждениях, проводящих занятия в 2 смены, дополнительно устанавливаются 0,25 единиц должности на каждые 250 кв. м убираемой площади										
4.	Сторож (вахтер)	Должность устанавливается в учреждениях, где нет возможности передать охрану здания на пулст вневедомственной охраны, в расчете 3,3 ставки на отдельно стоящее здание.										
5.	Уборщик территории	Из расчета 1 штат.ед. на каждые 2860 кв.м убираемой замощенной площади.										
6.	Водитель	1 ставка на одно транспортное средство(автобус)										
7.	Электромонтер по	Для МКОУ «СОШ №13», МКОУ «СОШ № 22» устанавливается на круглый год 1 ставка на каждое										

	ремонт и обслуживанию электрооборудования	учреждение. Для МКОУ «СОШ № 22» 0,5 ставки устанавливается на отопительный сезон.										
8.	Экспедитор по перевозке обучающихся	1 штатная единица на 1 транспортное средство										Данная должность вводится в штат МКОУ «СОШ № 1»
<b>Работники пищеблока (для сельских образовательных организаций)</b>												
1.	Заведующий столовой	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
2.	Повар	1	1,5	1,5	2	3	3	4	5	6	6	
3.	Кухонный рабочий	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
4.	Кладовщик	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	При наличии складских помещений

\* Заместителю директора по АХЧ устанавливается оклад на 30 % ниже оклада руководителя учреждения.

**Примечания:**

1. Должность преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности устанавливается в средних общеобразовательных организациях, независимо от числа классов комплектов (педагогический персонал).
2. Должности гардеробщиков устанавливаются при наличии оборудованных гардеробов.
3. Должность лаборанта устанавливается при наличии оборудованного физического, химического или биологии кабинета
4. Руководитель образовательной организации определяет объем и характер работы лиц из числа обслуживающего персонала и рабочих с учетом нагрузки в пределах рабочего дня.
5. Соотношение педагогического персонала к прочему должно составлять соотношение 60/40.
6. Численность работников, рассчитанная в соответствии с установленными нормативами, определяется с округлением в следующем порядке:

итоговые цифры менее 0,13 не учитываются;  
 цифры 0,13 - 0,37 округляются до 0,25;  
 цифры 0,38 - 0,62 округляются до 0,5;  
 цифры 0,63 - 0,87 округляются до 0,75;  
 цифры свыше 0,87 округляются до единицы.

Приложение № 2  
к распоряжению управления  
образования городского  
округа Ревда  
от «08» августа 2017 №249

**Примерное штатное расписание  
муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Ревда**

	Наименование должностей	Количество групп		Примечание
		12-19	20 и более	
<b>Административно-управленческий персонал</b>				
1	Заведующий дошкольным учреждением	1,0	1,0	
2	Главный бухгалтер	1,0	1,0	
<b>Руководители структурных подразделений</b>				
1	Руководитель обособленного структурного подразделения	Устанавливается 1 ставка на структурное обособленное подразделение		
<b>Педагогический персонал</b>				
1	Старший воспитатель	1,0	1,0	
2	Воспитатель	При 10,5 часовом рабочем режиме 1,5 ед. на 1 группу. На группу с круглосуточным пребыванием детей - 2,25 ед. на группу; с 12-часовым пребыванием детей – 2 ед. на группу.		При 5-дневной рабочей неделе

3	Музыкальный руководитель	На каждую группу детей в возрасте свыше 2-х лет, наполняемостью 15-20 человек - 0,25 ед.		
4	Инструктор по физической культуре	На каждые 2 группы детей в возрасте от 3 лет 0,25 ед.	Дополнительно вводятся ставки в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, имеющие бассейны: МДОУ детский сад № 28 – 0,5 ставки; МДОУ детский сад № 46 – 0,75 ставки; МДОУ детский сад № 50 – 1,25 ставки.	
5	Педагог-психолог	На каждые 3 группы - 0,25 ед.	При наличии специалиста	
6	Учитель-логопед	Устанавливается 1 штатная единица на здание за исключением структурного подразделения МДОУ детский сад № 17, имеющего группы комбинированной направленности. В структурном подразделении МДОУ детский сад № 17, имеющего группы комбинированной направленности, устанавливается 0,5 штатной единицы учителя-логопеда.	При наличии специалиста	
7	Учитель-дефектолог	0,5 штатной единицы на структурное подразделение МДОУ детский сад № 17, имеющее группы комбинированной направленности	При наличии специалиста	
<b>Служащие и учебно-вспомогательный персонал</b>				
1	Заведующий хозяйством	Устанавливается 1 штатная единица на здание		
2	Делопроизводитель	1,0	1,0	
3	Бухгалтер	Количество детей в детском саду:		
		до 350	от 350 до 600	от 600 и более
		2,0	3,0	4,0
4	Младший воспитатель	При 10,5 часовом рабочем режиме 1,0 ед. на 1 группу. На группу с круглосуточным пребыванием детей - 3 ед. на группу;	При 5-дневной рабочей неделе	

		с 12-часовым пребыванием детей – 1,75 ед. на группу.								
5	Инспектор по кадрам	0,5 ставки – до 79 работников; 1 ставка– более 80 работников								
6	Специалист по охране труда	1,0 штатная единица при численности работников более 50 человек							При наличии специалиста	
<b>Обслуживающий и прочий персонал</b>										
1	Кладовщик	Устанавливается 1 штатная единица на здание								
2	Грузчик	1,0			1,0					
3	Оператор стиральных машин	Количество ставок устанавливается на здание исходя из количества групп в данном здании. <b>Количество групп в здании:</b>								
		<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6-7</b>	<b>8-9</b>	<b>10-11</b>	<b>12-13</b>	<b>14-15</b>		<b>16-18</b>
		1,25	1,25	1,75	2,0	2,5	3,0	3,5		4,0
4	Уборщик территории	Из расчета 1 штатная единица на каждые 2860 кв.м. убираемой площади								
5	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0			1,0				<p>Дополнительно вводятся ставки в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, имеющие бассейны: до 8 групп в здании, где находится бассейн – 0,5 штатных единицы, от 9 групп в здании, где находится бассейн – 1 штатная единица.</p> <p>В случае, если МДОУ заключают договоры на техническое обслуживание зданий, то указанные ставки в штатное расписание не включаются.</p>	



6	Плотник	Устанавливается 0,5 штатных единицы на здание								В случае, если МДОУ заключает трудовой договор с рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, то ставка плотника в штатное расписание не включается.
7	Уборщик служебных помещений	На каждые 250 кв. м убираемой площади 0,5 ед., но не менее 0,25 ед. на учреждение								Дополнительно вводятся ставки в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, имеющие бассейны: до 8 групп в здании, где находится бассейн – 0,5 штатных единицы, от 9 групп в здании, где находится бассейн – 1 штатная единица
8	Сторож (вахтер)	Должность устанавливается в расчете 3,0 штатные единицы на здание								
<b>Приготовление детского питания</b>										
1	Шеф-повар	0,5				0,5				
2	Повар	Количество ставок повара и кухонного рабочего устанавливается на здание исходя из количества детей в данном здании.								
		<b>Количество детей в здании:</b>								
		<b>50</b>	<b>60</b>	<b>80</b>	<b>100</b>	<b>110</b>	<b>120</b>	<b>140</b>	<b>160</b>	
		2,0	2,0	2,5	2,5	3,0	3,5	3,5	4,0	Дополнительно 0,5 ставки устанавливается для групп с круглосуточным пребыванием детей
3	Кухонный рабочий	0,5	1,0	1,0	1,5	1,5	1,5	2,0	2,0	Дополнительно 0,5 ставки устанавливается для групп с круглосуточным пребыванием детей
		<b>Количество детей в здании:</b>								
		<b>175</b>	<b>190</b>	<b>210</b>	<b>225</b>	<b>260</b>	<b>290</b>	<b>320</b>	<b>350</b>	
4	Повар	4,0	4,5	4,5	5,0	5,0	6,0	6,5	7,0	
5	Кухонный рабочий	2,5	2,5	3,0	3,0	3,5	4,0	4,5	5,0	

Примечание: Руководитель образовательного учреждения определяет объем и характер работы лиц из числа обслуживающего персонала и рабочих с учетом нагрузки в пределах рабочего дня.

Приложение № 3  
к распоряжению управления  
образования городского  
округа Ревда  
от «08» августа 2017 № 249

**Примерное штатное расписание  
муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа Ревда**

	Наименование должностей	Количество штатных единиц в зависимости от количества детей в учреждении			Примечание
		до 750	750-1000	1000 и более	
<b>Административно-управленческий персонал</b>					
1	Директор	1	1	1	
2	Заместитель директора	1	1,5	2	
3	Главный бухгалтер	1	1	1	
<b>Руководители структурных подразделений</b>					
1	Руководитель обособленного структурного подразделения	1 ставка руководителя на отдельно стоящее здание площадью не менее 200 кв.м			
<b>Педагогический персонал</b>					
1	Педагог-организатор	Вводится в таком количестве, чтобы фонд оплаты труда не превышал 25% фонда, предусмотренного на оплату труда педагогов дополнительного образования.			Для учреждений, имеющих статус центра. Для иных учреждений- 1 ставка на

					учреждение.
2	Педагог дополнительного образования, тренер – преподаватель	0,34 ставки на группу воспитанников. Группы формируются по направленностям программ и года обучения*			
3	Инструктор по физической культуре	1	1	1,5	Для спортивных школ.
4	Концертмейстер	1 ставка на 10 групп соответствующей художественно-эстетической направленности			
<b>Служащие и учебно-вспомогательный персонал</b>					
1	Заведующий хозяйством	1	1	1	
2	Делопроизводитель	1	1	1	
3	Бухгалтер	-	-	1	
4	Кассир	0,5	0,5	-	
5	Инспектор по кадрам	0,5 ставки – до 79 работников; 1 ставка – более 80 работников			
6	Специалист по охране труда	1,0 штатная единица при численности работников более 50 человек			
<b>Обслуживающий и прочий персонал</b>					
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,5	2,0	2,5	Данная должность может быть разделена на отдельные должности электрика, слесаря – сантехника, плотника. При заключении договоров на техническое

					обслуживание зданий данные ставки в штатное расписание не включаются.
2	Заведующий костюмерной	1	1	1	Для учреждений, имеющих статус центра.
3	Звукооператор	0,5	1	1	При наличии оборудованной сцены.
4	Художник по свету	0,5	1	1	При наличии оборудованной сцены.
5	Гардеробщик	1	1,5	2	При наличии оборудованных гардеробов.
6	Уборщик служебных помещений	Из расчета 0,5 штат. ед. на каждые 250 кв.м убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности на учреждение. Если занятия проводятся во вторую смену, дополнительно устанавливаются 0,25 единиц должности на каждые 250 кв.м убираемой площади.			
7	Сторож (вахтер)	ДЮСШ – 6 ставок; СЮТ – 3,0 ставки; ЦДО- 11 ставок			
8	Уборщик территории	Из расчета 1 штатная ед. на каждые 2860 кв.м. убираемой замощенной площади.			
9	Водитель снегохода	1 ставка на учреждение на зимний период			Для спортивных школ.

**\*Примечание:**

1. Должности гардеробщиков устанавливаются при наличии оборудованных гардеробов.
2. Руководитель образовательной организации определяет объем и характер работы лиц из числа обслуживающего персонала и рабочих с учетом нагрузки в пределах рабочего дня.
3. Соотношение педагогического персонала к прочему должно составлять соотношение 60/40.
4. Численность работников, рассчитанная в соответствии с установленными нормативами, определяется с округлением в следующем порядке:  
  - итоговые цифры менее 0,13 не учитываются;
  - цифры 0,13 - 0,37 округляются до 0,25;
  - цифры 0,38 - 0,62 округляются до 0,5;
  - цифры 0,63 - 0,87 округляются до 0,75;
  - цифры свыше 0,87 округляются до единицы.

**Нормативная наполняемость учебных групп и максимальный объем учебной нагрузки (ЦДО):**

Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость (человек)	Максимальная нагрузка (час/недельный)
Первый год	15	4
Второй год	12	6
Третий год	10	6

**Нормативная наполняемость учебных групп и максимальный объем учебной нагрузки (СЮТ):**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость (человек)	Максимальная нагрузка (час/недельный)
Начальное техническое творчество	Первый год	10	4
	Второй год	10	6
	Третий год	10	6
Технические виды спорта	Первый год	10	6
	Второй год	8	6
	Третий год	7	6

**Нормативная наполняемость учебных групп и максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (ДЮСШ):**

Этапы подготовки	Период обучения	Минимальная наполняемость (человек)	Оптимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час/недельный)
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	15	30	4
Этап начальной подготовки	Первый год	15	25	6
	Второй год	15	20	8
	Третий год	15	20	8
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Первый год	10	14	12
	Второй год	10	14	12
	Третий год	10	12	18
	Четвертый год	10	12	18
	Пятый год	10	12	18

Приложение № 4  
к распоряжению управления  
образования  
городского округа Ревда  
от «08» августа 2017 № 249

**Примерное штатное расписание  
муниципального казенного учреждения «Центр развития образования»**

	<b>Наименование должностей</b>	<b>Количество штатных единиц</b>
<b>Административно-управленческий персонал</b>		
1	Директор	1
2	Заместитель директора	1
3	Главный бухгалтер	1
<b>Основной персонал</b>		
1	Заведующий отделом	1
2	Ведущий специалист	13,5
3	Специалист	1
4	Врач-специалист (психиатр)	0,25
<b>Служащие и учебно-вспомогательный персонал</b>		
1	Заведующий по хозяйству	1
2	Техник-программист	1
3	Делопроизводитель	1
<b>Обслуживающий и прочий персонал</b>		
1	Водитель	2
2	Уборщик служебных помещений	1
3	Сторож (вахтер)	4
4	Уборщик территории	1