

Утвержден
рабочей группой МСОКО по направлению
«Система мониторинга эффективности
руководителей образовательных организаций»
№5 от 30.06.2021г.

Анализ кадрового резерва руководящих работников городского округа Ревда (2020-2021 учебный год)

В муниципальной системе образования 12 общеобразовательных учреждений, 6 учреждений дошкольного образования и 3 учреждения дополнительного образования.

В целях формирования качественного состава руководящих работников, стимулирования повышения профессионализма и деловой активности работников системы образования, реализации их прав по службе, подготовки и выдвижения кадров, способных реализовать задачи модернизации образования и функционирования современного менеджмента, в городском округе Ревда утверждено Положение о порядке формирования резерва и работы с лицами, включенными в резерв должностей в системе образования городского округа Ревда. Кадровый резерв по должности «руководитель образовательного учреждения» формируется на основе предложений специалистов управления образования, педагогических коллективов, отзывов руководителей образовательных учреждений, самовыдвижения руководящих работников. В состав кадрового резерва с 2012 по 2021 годы были включены 37 человек. На должность «руководитель образовательного учреждения» из кадрового резерва назначены 9 руководящих работников: заведующими дошкольных учреждений – 5 человек, директорами общеобразовательных учреждений – 2, директорами учреждений дополнительного образования – 2 человека. В своих образовательных учреждениях продолжили работу 7 человек, назначенных на должность «руководитель образовательного учреждения». В 2021 году в кадровый резерв для замещения вакантной должности «руководитель образовательного

учреждения» включен 21 кандидат (в 2020 году – 13 кандидатов). Наибольшее число кандидатов в кадровый резерв (по 2 претендента) направили учреждения: МБОУ «СОШ №1», МАДОУ детский сад №34. От муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №10» в кадровый резерв были включены 3 кандидата.

Основными задачами работы с кадровым резервом являются формирование профессиональных знаний, навыков и опыта, расширение кругозора и развитие личных качеств, необходимых для замещения должности «руководитель образовательного учреждения» у лиц, состоящих в кадровом резерве. Все кандидаты активно участвуют в работе конференций, семинаров, совещаний, рабочих групп, оргкомитетов с целью получения практических навыков современного менеджмента. Во всех образовательных учреждениях за лицами, включенными в кадровый резерв, закреплены наставники – руководители учреждений, в которых работают кандидаты. Но не для всех кандидатов осуществляется дифференцированный подход к подготовке, учитывающий особенности их компетенций, квалификаций, профессионального опыта. На данный момент только для одного кандидата разработан план индивидуального развития.

Необходимо создать площадку, на базе которой будущие руководители смогут повысить свой профессионализм, а в городском округе Ревда будет сформирован качественный кадровый состав руководящих работников. В образовательных учреждениях городского округа Ревда на данный момент нет резерва управленческих кадров по должностям «заместитель руководителя» и «руководитель структурного подразделения», необходимого для обеспечения преемственности и устойчивости образовательных учреждений, карьерного роста педагогических работников.

**Адресные рекомендации на 2021-2022 учебный год образовательным
организациям**

1. Администрациям образовательных учреждений необходимо проводить работу по выявлению претендентов на включение в муниципальный кадровый резерв руководящих должностей в системе образования городского округа.

2. Разработать планы индивидуального развития для лиц, входящих в муниципальный кадровый резерв.

2. Создать во всех образовательных учреждениях резерв управленческих кадров по должностям «заместитель руководителя», «руководитель структурного подразделения».

3. Активно включать кандидатов резерва управленческих кадров в реализацию значимых проектов и мероприятий, направленных на совершенствование и развитие образовательной организации, в различные формы профессионального развития.

Адресные рекомендации на 2021-2022 учебный год

Управлению образования, МКУ «Центр развития образования»

Разработать и внедрить программу подготовки и стажировки кадрового резерва для формирования профессиональных знаний, навыков и опыта, расширения кругозора и развития личных качеств, необходимых для замещения должности «руководитель образовательного учреждения».